

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Молодежный Центр»

ПРИКАЗ № 57-ОД

г. Таганрог

«20» декабря 2021 г.

Об утверждении плана
противодействия коррупции в МБУК
«МЦ» на 2022-2025 годы

В целях совершенствования правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в МБУК «МЦ», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Администрации города Таганрога от 16.12.2021 № 2074 «Об утверждении плана противодействия коррупции в Администрации города Таганрога и органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица на 2022-2025 годы», приказом Управления культуры г. Таганрога от 16.12.2021 № 259 «Об утверждении плана противодействия коррупции в Управлении культуры г. Таганрога на 2022-2025 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план противодействия коррупции в МБУК «МЦ» на 2022-2025 годы (далее – план противодействия коррупции) согласно приложению.
2. Сотрудникам МБУК «МЦ» обеспечить исполнение плана мероприятий противодействия коррупции.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «МЦ»



Т.В.Гапоненко

ПЛАН
противодействия коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Молодежный Центр» на 2022-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Организационные мероприятия			
1.1	Предоставление в Управление культуры г. Таганрога утвержденного плана противодействия коррупции в МБУК «МЦ» на 2022-2025 годы.	до 30.12.2021	Гапоненко Т.В. Поляков А.А.
1.2	Проведение работы по противодействию коррупции в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.	постоянно	Гапоненко Т.В. Поляков А.А.
1.3	Предоставление в Управление культуры г. Таганрога, отчетов о выполнении мероприятий по противодействию коррупции	ежеквартально до 01 числа месяца, следующего за отчетным	Гапоненко Т.В. Поляков А.А.
1.4	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МБУК «МЦ»	при наличии оснований	Гапоненко Т.В. Поляков А.А.
1.5	Организация и совершенствование работы, направленной на обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд. Проведение работы по выявлению личной заинтересованности работников МБУК «МЦ» при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, устранение выявленных коррупционных рисков	постоянно в течение всего периода	Перемотина Л.А. Васильева Т.И.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Подготовка и предоставление в Управление культуры г. Таганрога сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	в установленные законодательством сроки	Гапоненко Т.В.

2.2	Организация работы по выявлению конфликта интересов, впервые принимаемых на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	постоянно в течение всего периода	Васильева Т.И.
2.3	Принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1)получения подарков; 2) уведомлениа о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3)уведомлениа об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4)получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5)соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.	постоянно в течение всего периода	Гапоненко Т.В. Поляков А.А.
2.4	Повышение квалификации работниками учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ежегодно	Васильева Т.И.
2.5	Доведение до работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	постоянно в течение всего периода	Гапоненко Т.В. Поляков А.А. Васильева Т.И.
2.6	В целях выявления возможного конфликта интересов актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу о родственниках и свойственниках	постоянно в течение всего периода	Гапоненко Т.В. Васильева Т.И.
3. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции			
3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции. Доведение до работников учреждения изменений положений законодательства Российской Федерации, Ростовской области, муниципальных правовых актов о противодействии коррупции (в том числе консультации, оказание методической помощи)	постоянно в течение всего периода	Гапоненко Т.В., Поляков А.А. Васильева Т.И.
3.2	Своевременное внесение изменений в локальные акты МБУК «МЦ» в сфере противодействия коррупции	постоянно в течение всего периода	Гапоненко Т.В., Поляков А.А.

4. Работа по обращениям граждан и юридических лиц			
4.1	Обеспечение возможности гражданам сообщать об имевших место коррупционных проявлениях путем личного приема, письменных, электронных и телефонных сообщений	постоянно	Работники МБУК «МЦ»
4.2	Анализ поступающих обращений на действия (бездействие) работников МБУК «МЦ», возможно содержащих информацию о фактах коррупционных проявлений со стороны работников	ежегодно до 05 июля, до 15 января	Гапоненко Т.В., Поляков А.А.,
4.3	Проведение служебных проверок по каждому обращению, поступившему от граждан или организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников МБУК «МЦ»	постоянно	Гапоненко Т.В., Поляков А.А.,
5. Взаимодействие с институтами гражданского общества			
5.1	Проведение мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры в молодежной среде города Таганрога	постоянно в течение всего периода	Поляков А.А., Пурахина О.А.
6. Обеспечение открытости деятельности Управления культуры г. Таганрога			
6.1	Обеспечение размещения на официальном сайте МБУК «МЦ» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	постоянно	Поляков А.А., Пурахина О.А.
6.2	Подготовка и размещение на информационном стенде в помещении и официальном сайте МБУК «МЦ» списков контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции в учреждении, а также контактных данных органов прокуратуры, правоохранительных органов, памяток для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об уголовной ответственности за коррупционные преступления	постоянно в течение всего периода	Гапоненко Т.В., Поляков А.А.

Директор МБУК «МЦ»



Т.В.Гапоненко